

## **Informationen gemäß Art. 13 EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO)**

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,  
vielen Dank für die Übersendung Ihrer Bewerbung.

Wir informieren Sie nachstehend gemäß Artikel 13 EU-DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten.

### Verantwortliche Stelle:

Dr. Langer Medical GmbH  
Am Bruckwald 26  
79183 Waldkirch  
Tel.: 07681/47454-0  
E-Mail: [info@medical-langer.de](mailto:info@medical-langer.de)

### Datenschutzbeauftragter:

Datenschutzexperte.de  
Datenschutzbeauftragter  
Herr Dominik Fünkner  
Persönlich / vertraulich  
Friedrichstr. 22  
80801 München  
E-Mail: [fuenkner@datenschutzexperte.de](mailto:fuenkner@datenschutzexperte.de)

### Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage:

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Anbahnung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses gemäß Artikel 6 Abs. 1 lit. b EU-DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (neu).

### Kategorien von Empfängern:

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten intern an unsere Geschäftsführung, Personal- und zuständige Fachabteilung sowie zur ausschließlich technischen Verarbeitung an unsere IT-Abteilung und deren als Auftragsverarbeiter gemäß Artikel 28 EU-DSGVO tätigen Dienstleister (z.B. Rechenzentrumsbetreiber) weitergegeben.

Eine sonstige Datenweitergabe, insb. in ein Drittland außerhalb der EU / des EWR, findet nicht statt und ist nicht geplant.

### Dauer der Speicherung:

Im Falle einer Absage unsererseits zu Ihrer Bewerbung werden wir Ihre erhobenen Daten sechs Monate nach erfolgter Absage löschen. Ausgenommen hiervon ist eine Dokumentation Ihres Namens, die Bezeichnung der ausgeschriebenen Stelle sowie das Bewerbungs- und Absagedatum inkl. Absagegrund. Diese Dokumentation wird drei Jahre nach einer Absage gelöscht.

Im Falle einer Anstellung in unserem Unternehmen werden wir Sie gesondert über die von uns dann im weiteren Verlauf gespeicherten Daten zu Ihrer Person informieren.

#### Betroffenenrechte:

Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte nach Artikel 15 bis 22 EU-DSGVO zu: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Außerdem steht Ihnen nach Artikel 14 Abs. 2 lit. c) in Verbindung mit Artikel 21 EU-DSGVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, die auf Artikel 6 Abs. 1 lit. f) EU-DSGVO beruht.

#### Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:

Sie haben gemäß Artikel 77 EU-DSGVO das Recht, sich bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

#### Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten besteht nicht. Gleichwohl ist die Bereitstellung für ein mögliches Beschäftigungsverhältnis nach einer erfolgreichen Bewerbung erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten wäre ein Bewerbungsverfahren nicht durchführbar.

#### Automatisierte Entscheidungsfindung:

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.